



Wij laten ons lokaal horen!

Assen verdient een gemeente met menselijke maat

50PLUS Assen kiest voor een eerlijk, sociaal en toekomstgericht beleid. Wij komen op voor 50-plussers, omdat zij de afgelopen jaren het meest hebben ingeleverd. Tegelijk staan wij pal voor álle inwoners van Assen. Jong en oud tellen mee. Onze uitgangspunten zijn helder: luisteren naar inwoners, duidelijke keuzes maken en altijd uitleggen waarom besluiten worden genomen.

25 goede redenen om 18 maart te stemmen op de lijst **50PLUS ASSEN**

1. **Gemeente als werkgever - Ervaring is een kracht, geen last**

De gemeente Assen moet het goede voorbeeld geven. 50-plussers krijgen eerlijke kansen bij sollicitaties en worden serieus genomen als waardevolle werknemers. We stimuleren tandembanen, waarbij ervaren krachten nieuwe medewerkers opleiden. Zo blijft kennis behouden en blijft iedereen langer met plezier aan het werk.

2. **Gemeente als dienstverlener - De burger staat altijd centraal**

De dienstverlening van de gemeente moet beter, duidelijker en menselijker. Inwoners en ondernemers moeten snel en begrijpelijk geholpen worden. Tegelijk zorgen we voor een gezonde gemeentefinanciën, zodat we toekomstige generaties niet opzadelen met schulden

3. **Vrijwilligers zijn onmisbaar - Veel meer dan 'gratis arbeid'**

Vrijwilligers verdienen waardering en ondersteuning, zonder onnodige regels. Vergoedingen mogen niet leiden tot korting op uitkeringen. Een gratis VOG moet vanzelfsprekend zijn. Vrijwilligerswerk stimuleren we, maar zonder verdringing van betaalde banen.

4. **Uitkeringen en armoedebestrijding – Niemand mag buiten de boot vallen**

Armoede ondermijnt samenleven. De gemeente biedt minimavoorzieningen tot 120% van het sociaal minimum en bestrijdt kinderarmoede actief. Dak- en thuislozen krijgen steun. Fraude wordt aangepakt, maar altijd rechtvaardig en zorgvuldig.

5. **Zorg, preventie, sport en bewegen – Goede zorg, dichtbij en betrouwbaar**

Spoedeisende zorg moet altijd beschikbaar zijn. Thuiszorg moet van goede kwaliteit zijn, met zo min mogelijk versnippering. Mantelzorgers verdienen ondersteuning en erkenning. Preventie, gezonde leefstijl en bewegen krijgen extra aandacht, onder meer via wijkteams en sportvoorzieningen.

6. **Ouderenbeleid - Ouderen verdienen een eigen stem**

50PLUS Assen wil een wethouder met ouderenbeleid in de portefeuille. Ouderencoaches worden uitgebreid en helpen bij zorg, welzijn én financiën. Zo blijven ouderen langer zelfstandig en betrokken.

7. Wonen en bouwen - Prettig wonen, ook op latere leeftijd

Er moeten voldoende energiezuinige, betaalbare en levensloopbestendige woningen komen. Sociale huur blijft beschikbaar. In het, nieuw te ontwikkelen Havenkwartier kiezen we voor hoogbouw aan de randen en een groen hart voor recreatie en ontspanning.

8. Leefbaarheid, wijken en welzijn - Sterke wijken maken Assen leefbaar

Wijkcentra blijven behouden en toegankelijk. Er komen meer openbare toiletten, meer groen en betere voorzieningen in de wijk. Eenzaamheid wordt actief bestreden en wijkzorg blijft dichtbij.

9. Verkeer, auto en wegen - Veilig verkeer voor iedereen

Stoepen en wegen moeten veilig zijn voor minder mobiele inwoners. Scooters waar mogelijk van het fietspad af. Gemeentelijk beleid houdt rekening met nieuwe ontwikkelingen zoals zelfrijdend vervoer.

10. Openbaar vervoer - Toegankelijk vervoer, ook buiten de spits

Een voordelig 65-plus tarief, zitplaatsen bij haltes en meer aandacht voor ouderen en mindervaliden. Marktwerving wordt teruggedrongen waar dat kan. Opstaan voor ouderen moet weer normaal worden.

11. Energie - Betaalbare energie, duurzaam opgewekt

We stimuleren hernieuwbare energie en energiebesparing. De gemeente gebruikt zelf groene stroom en helpt inwoners bij verduurzaming.

12. Milieu en duurzaamheid -Zorg voor morgen, leefbaar vandaag

Duurzaam inkopen, CO₂-reductie en milieuvriendelijke keuzes staan voorop. Overlast moet worden beperkt door duidelijke regels en handhaving.

13. Natuur en dierenwelzijn - Natuur beschermen én beleven

Natuurgebieden blijven behouden en toegankelijk. Dierenwelzijn en het bestrijden van dierenmishandeling krijgen blijvende aandacht.

14. Veiligheid en criminaliteit - Veilig wonen in elke wijk

Meer wijkagenten, strengere controles in 30 kilometerzones en extra inzet tegen woninginbraken. Vuurwerk wordt beperkt tot professionele zones.

15. Drugs en alcohol - Gezondheid boven verslaving

Streng toezicht op drugsverkoop, vooral bij scholen. De gemeente voert een actief ontmoedigingsbeleid voor alcohol, roken en drugs.

16. Immigratie en integratie - Rechtvaardig én menselijk beleid

De gemeente voert een streng maar humaan beleid. Integratie van nieuwkomers wordt actief ondersteund, met oog voor draagvlak in de wijk. Economische vluchtelingen en uitgeprocedeerde asielzoekers hebben geen recht op gemeentelijke voorzieningen

17. Leeftijdscriminatie - Leeftijd mag nooit uitsluiten

Leeftijdscriminatie wordt expliciet opgenomen en bestreden in lokaal beleid.

18. Onderwijs en internet - Blijven leren, een leven lang

Ouderencoaches helpen bij digitale vaardigheden en administratie. Scholing en omscholing worden gestimuleerd. Voortijdig schoolverlaten wordt actief aangepakt.

19. Lokale omroep en media - Lokale media verbinden Assen

De lokale omroep blijft belangrijk en krijgt ondersteuning om inwoners goed te informeren.

20. Cultuur - Cultuur voor iedereen bereikbaar

Een cultuurkaart voor mensen met een kleine beurs, stimulering van culturele activiteiten voor jong en oud en ruimte voor innovatie.

21. Toerisme - Assen laten zien aan de wereld

We profileren Assen sterker als vakantie- en dagbestemming, met goede verbindingen en toegankelijke voorzieningen voor toeristen. Met ons plan voor hoogbouw in de vorm van de TT-Towers in het nieuw te ontwikkelen havengebied stralen we uit dat we trots zijn op ons imago als evenementenstad.

22. Ondernemen en economie - Sterke lokale economie, samen duurzaam

Het MKB en zelfstandigen vormen de ruggengraat van Assen. We stimuleren lokaal ondernemerschap en een circulaire economie.

23. Privatiseringen - Publieke voorzieningen blijven publiek

Essentiële voorzieningen horen in publieke handen. Waar mogelijk versterkt de gemeente haar rol in nutsbedrijven.

24. Bestuurlijke vernieuwing en lokale lasten - Eerlijk bestuur, betaalbare gemeente

Geen nieuwe gemeentelijke belastingen. Tarieven blijven vergelijkbaar met omliggende gemeenten. Lokale politiek moet weer écht lokaal zijn.

25. Waarom stemmen op 50PLUS Assen - Een gemeente waar mensen tellen!

Wij bouwen aan een Assen waar veiligheid, verbondenheid en respect centraal staan. Waar ouderen meetellen, jongeren kansen krijgen en de menselijke maat leidend is. In zo'n gemeente is het goed wonen — vandaag én morgen.

Onze missie

50PLUS Assen staat voor een betrokken en betrouwbare gemeente die luistert vóór zij beslist. Wij gaan actief in gesprek met inwoners, wijken, buurten en organisaties, zodat plannen aansluiten bij wat er écht leeft in Assen. Besluiten worden zorgvuldig genomen, met oog voor alle belangen, en altijd helder teruggekoppeld. Zo weten inwoners niet alleen *wat* er wordt besloten, maar vooral ook *waarom*. Samen zorgen wij voor een gemeente waarin de menselijke maat, openheid en wederzijds vertrouwen centraal staan.

Onze visie

Assen is een stad waar je prettig moet kunnen leven, of je nu 18 bent of 81